

Dječji vrtić Spužvica  
Put Luke 2B  
22240 Tisno  
Klasa: 112-10/25-01/10  
Ur.broj: 2182-5-1-01-25-2  
Tisno, 06 lipnja 2025. godine

Sukladno Natječaju za radno mjesto KUĆNI MAJSTOR - RUKOVODITELJ POSTROJENJA ZA GRIJANJE (jedan) izvršitelja/ica na određeno puno radno vrijeme – zamjena objavljenom dana 21. svibnja 2025. godine, na mrežnoj stranici i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnoj stranici <https://dvtisno.com/> i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića “Spužvica”, Tisno, povjerenstvo za provedbu natječaja dana 06. lipnja 2025. godine, objavljuje:

**POZIV  
NA INTERVJU  
(PRETHODNA PROVJERA SPOSOBNOSTI KANDIDATA)**

1. Povjerenstvo je utvrdilo da intervju za radno mjesto, KUĆNI MAJSTOR – RUKOVODITELJ POSTROJENJA ZA GRIJANJE (jedna) izvršitelja/ica na određeno puno radno vrijeme - zamjena mogu pristupiti samo kandidati koji su podnijeli potpune i pravodobne prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te će biti obaviješteni o terminu održavanja intervjua iz točke 3. ovog Poziva putem elektroničke pošte svoga e-maila kojeg su naveli u natječajnoj dokumentaciji.
2. Podnositelji nepotpunih ili nepravodobnih prijava na natječaj ne smatraju se kandidatima na natječaj.
3. Pisana obavijest dostaviti će se kandidatima koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja, te ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri sposobnosti kandidata putem intervjua.
4. Intervju će se održati u Dječjem vrtiću Spužvica, Tisno, Put Luke 2B, 22240 Tisno, dana 10.06.2025. godine (utorak) s početkom u 10:00 sati.
5. Ne postoji mogućnost naknadnog intervjua, bez obzira na razloge koje pojedinog kandidata eventualno priječe da intervjuu pristupi u naznačeno vrijeme.
6. Smatra se da je kandidat, koji se navedenog dana ne odazove u terminu navedenim pod točkom 5. ovog Poziva, bez obzira na razloge, povukao prijavu na natječaj.
7. Pravila prethodne provjere sposobnosti kandidata:

Na intervjuu je potrebno predložiti osobnu iskaznicu ili drugi identifikacijski dokument radi utvrđivanja identiteta.

Intervju se provodi osobnim razgovorom Povjerenstva za provedbu natječaja sa svakim pojedinim kandidatom ponaosob.

Svaki intervju se boduje bodovima od 1 do 20, na način da svaki član povjerenstva boduje kandidata, od 1 do 20, te se zbroj njihovih bodova dijeli s brojem članova povjerenstva, i dobiveni iznos čini (prosjeck) bodovne ocjene (na dvije decimale).

Ukoliko je prosjek bodovne ocjene 0,50 ili prelazi 0,50 onda se broj dodijeljenih bodova zaokružuje na veći broj (npr. 7,50 ili 7,52 se zaokružuje na 8 bodova), a ukoliko je manji od 0,50 onda se dodijeljeni bodovi zaokružuju na manji broj (npr. 7,49 zaokružuje se na 7 bodova).

Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz intervju s kandidatima utvrđuje sposobnosti, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad, odnosno za obavljanje poslova određenog radnog mjesta te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Nakon provedene prethodne provjere sposobnosti kandidata putem intervjua povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang-listu kandidata prema broju ostvarenih bodova.

Povjerenstvo za provedbu natječaja

Predsjednik povjerenstva  
Sandra Perina

Dostaviti:

1. Web stranica vrtića,
2. Članovima povjerenstva (x3),
3. Oglasna ploča vrtića.