

Na temelju članka 37. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), Upravno vijeće Dječjeg vrtića Spušvica, na 13. sjednici održanoj dana 21.03.2023. godine, raspisuje

Javni natječaj za izbor i imenovanje ravnatelja Dječjeg vrtića Spušvica Tisno

Za ravnatelja dječjeg vrtića može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:

- završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika u dječjem vrtiću, a koji može biti:
 - a) sveučilišni diplomski studij ili
 - b) integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili
 - c) specijalistički diplomski stručni studij ili
 - d) preddiplomski sveučilišni studij za odgojitelja ili
 - e) stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema odgojitelja u skladu s ranijim propisima,
- položen stručni ispit za odgojitelja ili stručnog suradnika, osim ako nemaju obvezu polagati stručni ispit u skladu s člankom 56. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22),
- najmanje pet godina radnog iskustva u predškolskoj ustanovi na radnome mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika.

Kandidat za ravnatelja za prijam u radni odnos mora imati i utvrđenu zdravstvenu sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta.

Za ravnatelja dječjeg vrtića ne može biti imenovana osoba za čiji rad u dječjem vrtiću postoje zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22).

Ravnatelj se imenuje na vrijeme od 5 (slovima: pet) godina.

S osobom imenovanom za ravnatelja dječjeg vrtića sklapa se ugovor o radu u punom radnom vremenu.

Kandidati koji se prijavljuju na javni natječaj dužni su dostaviti:

1. prijavu na javni natječaj koja mora biti vlastoručno potpisana,
2. životopis,
3. dokaz o državljanstvu (domovnica ili elektronički zapis iz knjige državljana),
4. dokaz o stečenoj stručnoj spremi (diploma ili svjedodžba),
5. dokaz o dosadašnjem radnom stažu: (potvrda ili elektronički zapis o podacima evidentiranim u bazi podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje),
6. potvrdu poslodavca ili drugi odgovarajući dokument (ugovor o radu, rješenje i sl.) o radnom iskustvu ostvarenom u predškolskoj ustanovi na radnome mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika od najmanje pet godina,

7. dokaz o položenom stručnom ispitu (svjedodžba o položenom stručnom ispitu) ili dokaz o ispunjavanju uvjeta iz članka 32. Pravilnika o načinu i uvjetima polaganja stručnog ispita odgojitelja i stručnih suradnika u dječjem vrtiću („Narodne novine“, broj 133/97 i 4/98) – (potvrda poslodavca da su imali zasnovan radni odnos u vrtiću prije stupanja na snagu prethodno navedenog Pravilnika),
8. uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak ne starije od 8 dana od dana objave natječaja,
9. uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak, ne starije od 8 dana od dana objave natječaja,
10. liječnička potvrda o zdravstvenoj sposobnosti izdana od liječnika obiteljske medicine ili liječnika opće prakse,
11. vlastoručno potpisanu izjavu da za prijam u radni odnos ne postoje zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22).

Navedeni dokazi se prilažu u izvorniku ili presliku koji ne moraju biti ovjereni, u kojem slučaju će izabrani kandidat prije donošenja Rješenja o imenovanju predložiti izvornike.

Izabrani kandidat pozvati će se prije sklapanja ugovora o radu, da dostavi Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta od ovlaštene zdravstvene ustanove medicine rada.

Poslodavac će pribaviti za izabranog kandidata dokaze da ne postoje zapreke iz članka 25. stavka 1., 3. 9. i 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“, broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22) do zasnivanja radnog odnosa, odnosno prije sklapanja Ugovora o radu.

Na natječaj se mogu javiti ravnopravno osobe oba spola.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima, te da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan je uz prijavu na natječaj priložiti, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji („Narodne novine“, broj 121/17, 98/19 i 84/21) dužan je dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 103. citiranog Zakona, a dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti prilikom zapošljavanja objavljeni su na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz domovinskog rata („Narodne novine“, broj 84/21), a koji u trenutku podnošenja prijave ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan je u prijavi pozvati se na to pravo i priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz predmetnog natječaja te priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju iz članka 49. citiranog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti prilikom

zapošljavanja objavljeni su na internetskoj stranici Ministarstva hrvatskih branitelja Republike Hrvatske: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata („Narodne novine“, broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13 i 98/19) dužan je uz dokaz o invaliditetu, dostaviti i dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Narodne novine“, broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužan je dostaviti dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom i dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod posljednjeg poslodavca.

Potpuna prijava smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u ovom javnom natječaju.

Nepravodobne i nepotpune prijave na javni natječaj neće se razmatrati, niti će kandidati nepotpunih prijava biti pozvani na dopunu prijave.

Kandidati koji su podnijeli nepotpune ili nepravodobne prijave na javni natječaj ne smatraju se kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Kandidati čija prijava nije pravodobna, potpuna ili koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz predmetnog natječaja o tome će biti obaviješteni pisanim putem.

Kandidati koji su podnijeli pravodobnu i potpunu prijavu, a koji ispunjavaju formalne uvjete iz predmetnog natječaja, biti će pozvani na razgovor.

Prijavom na ovaj javni natječaj smatra se da su kandidati suglasni u vezi obrade osobnih podataka iz natječajne dokumentacije, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

Rok za podnošenje prijave kandidata je 8 (osam) dana od dana objave ovog javnog natječaja.

Prijava na natječaj se podnosi na adresu: Dječji vrtić Spužvica Tisno, Put Luke 2 b, 22240 Tisno, s naznakom: „Prijava na javni natječaj za ravnatelja – ne otvarati“.

Ovaj javni natječaj objavit će se na oglasnoj ploči Vrtića, u „Narodnim novinama“, te na mrežnim stranicama Dječjeg vrtića Spužvica.

Kandidati će o rezultatima javnog natječaja biti obaviješteni u roku od 45 (četrdesetpet) dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Tisno, 21. ožujka 2023. godine

UPRAVNO VIJEĆE
DJEČJEG VRTIĆA SPUŽVICA

KLASA:601-01/23-02/03
UR.BROJ:2182-5-1-01-23-4

PREDSJEDNIK
Nikša Pirjak